南平市金融控股有限公司所属南平市

汇禾物业管理有限公司副总经理

公开竞聘的公告

为推动南平武夷发展集团有限公司（下称“武发集团”）在轻资产领域的高质量发展，做大做强做优物业板块，提升物业服务品质。结合武发集团和建发物业人才发展规划，及市场化转型运作，切实做好员工培养，拓宽员工发展通道，南平市金融控股有限公司（下称“金控公司”）拟公开竞聘所属南平市汇禾物业管理有限公司副总经理3名，公告如下：

1. 竞聘岗位

南平市汇禾物业管理有限公司副总经理（M1职级）3名（其中：武发股东方2人，建发股东方1人）。

二、竞聘对象

武发集团、建发物业南平事业部符合基本条件的人员。

三、报名基本条件

1.40周岁（含）以下，大专及以上学历，40周岁（含）以下指“1984年6月15日至2006年6月16日”期间出生；

2.武发集团正式管理岗员工，或建发物业片区经理及以上员工；

3.工龄5年以上且司龄1年以上，上年度考核称职及以上（2023年度未开展考核的，需提供2022年度考核表）；

4.拥护中华人民共和国宪法，拥护中国共产党领导和社会主义制度；

5.具有良好的政治素质和道德品行，无犯罪记录且征信良好；

6.具有正常履行职责的身体条件和心理素质；

7.具备符合岗位要求的资格条件和工作能力，服从上级管理；

8.法律、法规规定的其他条件。

四、竞聘流程

**（一）员工报名**

1.截止时间：2024年6月15日17：30前；

2.报名材料：《南平武夷发展集团有限公司内部竞聘报名表》（附件1）、第二代身份证复印件(一代身份证、临时身份证无效)、毕业证书复印件、学信网学历证明(带二维码)、个人征信证明复印件、年度考核表复印件、留学回国人员须出具国家教育部门的学历学位认证，职称或资格证复印件等，上述材料复印件及扫描件各1份；内部竞聘报名表还需提供word版。

3.报名方式：以上材料打包发送至npjkrlzyb@126.com。邮件名称命名为：姓名+汇禾物业公司+副总经理。报考人员对所提交的信息和材料真实性负责，凡弄虚作假的，一经查实，即取消资格，情节严重构成犯罪的，将移交有关部门处理。

4.报名咨询方式：咨询单位：南平市金融控股有限公司人力资源部，咨询电话：13055989531（郑先生）、15205010698（郑女士），咨询时间：工作日上午8:00-12:00，下午15:00-18:00，联系地址：福建省南平市延平区朝阳路9号南平市金融控股有限公司人力资源部。

**（二）报名审核**

金控公司组成评审小组负责审核报名资格，集团人力资源部负责复核。

**（三）笔试确认**

金控公司评审小组根据岗位报考人数情况，选择是否增加笔试环节。

1.笔试时间、地点：以金控公司人力资源部短信通知为准。

2.笔试人员：经资格审查通过的人员，以金控公司人力资源部短信通知为准。

3.笔试形式和内容：笔试采取闭卷形式，笔试内容为行政职业能力测验和岗位相关专业能力等。笔试不指定辅导用书。

**（四）面试确认**

1.增加笔试环节面试确认：根据笔试成绩从高到低的顺序，按职位招录人数和进入面试人数1:3的比例，从笔试合格考生中确定参加面试人选；最后一名成绩相同者，一并进入面试；若进入面试的考生放弃面试资格的，不予递补面试人员。笔试成绩作为筛选进入面试环节的依据，并计入最终成绩，录用成绩总分为笔试和面试成绩各占50%。

2.未增加笔试环节面试确认：通过资格审核的报名者，以金控公司手机短信通知为准，录用成绩总分为面试成绩100%。

3.面试比例：本次招考采取面试的方式进行。职位拟招录人数与实际面试人数比例达到1：3即可开考；职位拟招录人数与实际面试人数比例不足1：3的，则同比例减少该岗位拟招聘人数（例：职位拟招录1人，则实际面试人数需达到3人，若实际面试人数为1-2人，则取消该岗位招聘；职位拟招录2人，则实际面试人数需达到6人，若实际面试人数为4-5人，则职位拟招录人数减少为1人；以此类推）。

4.面试时间、地点：以金控公司人力资源部电话通知为准。

5.面试形式：现场半结构化面试。

**（五）竞聘试用**

1.试用三个月，试用期满，由金控公司与建发公司联合组织考核，考核方式可采取答辩及评估等办法进行，具体评估方案另行通知。

2.试用考核通过由金控公司聘任（一年一聘），考核未通过者回原单位另行安排工作。

**（六）面试小组**

面试小组由金控公司和建发物业南平事业部共同组成，其中金控公司代表3名，建发物业南平事业部代表2名。

1. 福利待遇

参照武发集团及汇禾物业公司薪酬管理办法，根据绩效考核年收入约14-16万元（含公司缴交五险一金部分）。

1. 分工及考核办法
2. 3位副总经理分别分管汇禾物业公司具体在管项目，对分管项目整体运营情况负责；
3. 副总经理岗位考核参照汇禾物业公司绩效考核办法进行，公司整体经营考核占比40%，分管项目业绩考核占比60%，当年度考核未达标者予以解聘，降回原职级，回原单位另行安排工作。

南平市金融控股有限公司

2024年6月5日